



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.05.2021г.

г. Москва

№ 4-5

О правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2020 год (форма № 4-ПИ)

Заслушав и обсудив информацию Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароваровой Е.Н. о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза в 2020 году по соблюдению работодателями норм трудового законодательства,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза в 2020 году принять к сведению.
2. Утвердить Отчет о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2020 год (приложение № 1), Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ» (приложение № 2).
3. Структурным организациям Профсоюза продолжить работу по реализации «Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы», утвержденных VII Съездом Профсоюза, по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий работников АПК РФ.
4. Председателям профсоюзных организаций:
 - принять меры по повышению уровня правозащитной работы в организациях агропромышленного комплекса;
 - оперативно информировать Правовую инспекцию труда Профсоюза о нарушениях работодателями прав Профсоюза и принятых по ним мерах;
 - проводить анализ экономической эффективности от всех форм правозащитной работы;

- осуществлять оперативное взаимодействие с контрольно-надзорными, досудебными и судебными органами всех уровней;
- добиваться устранения работодателями в полной мере выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- эффективнее использовать возможности комиссий по трудовым спорам по защите трудовых прав и интересов работников;
- организовывать проведение обучающих семинаров по правозащитной работе для профсоюзных активистов;
- представлять отчеты о правозащитной работе по новой форме 4-ПИ, с расчетом экономической эффективности по каждому из разделов (форма размещена на сайте Профсоюза);

5. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- оказывать профсоюзным организациям помощь в работе по экспертизе нормативных правовых актов, принимаемых на территориальном и локальном уровнях, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;
- оказывать методическую, консультативно-правовую помощь территориальным комитетам и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;
- проводить анализ проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы работников агропромышленного комплекса;
- проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов в организациях агропромышленного комплекса, государственной ветеринарии, научных организациях аграрного профиля, иных организациях, где трудятся члены Профсоюза;
- проводить обучение профсоюзных кадров и актива основам трудового законодательства, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза;
- проводить мониторинг организации детского отдыха и оздоровления;
- разместить на Интернет-сайте Профсоюза Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ».

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароварову Е.Н.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Отчет о правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ за 2020 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	22	22
1.1	в том числе в аппарате ЦК	2	2
2.	Численность иных юристов	37	48
2.1	в том числе в аппарате ЦК	0	0
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	251	229
4.	Проведено проверок работодателей, всего	959	602
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	560	325
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	33	11
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	116	71
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	583	374
5.1.1	из них устранено	550	313
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе (чел.)	21	15
5.2.	Выявлено нарушений	1667	1219
5.2.1.	из них удовлетворено	1408	1103
5.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	12,2	7,185
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	42	24
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	29	14

6.1.2.	привлечено к административной ответственности (чел.)	25	11
6.1.2.1	из них дисквалифицировано (чел.)	1	0
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	1,062	0,9
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	27	30
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	21	18
7.1.1	из них привлечено	14	10
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0,74	0,5
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	97	98
8.1	в том числе привлечено (чел.)	91	93
8.1.1	из них уволено (чел.)	1	1
9.	Оказана правовая помощь:	2941	2341
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1469	1180
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	3	39
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	298	105
9.4	в оформлении документов в суды	150	112
10.	Рассмотрено дел в судах	70	51
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	39	35
10.2	из них восстановлено на работе	9	8
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	23	32
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2	требования работников удовлетворены полностью или частично	44	23
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	36	17
11.2.2	по забастовкам	0	0
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	20,023	43,386

13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	680	386
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	3099	2777
14.1	из них удовлетворено	2645	2446
15.	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	9449	8241
15.1	из них удовлетворено	8675	7518
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	7,711	13,672
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	111,613	65,643
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	951	175
	в том числе:		
18.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательств о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	43	35
18.2	на организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий публичных мероприятий	0	0
18.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	323	137

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

«О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2020 году»

В отчетный период правозащитная деятельность осуществлялась Правовой инспекцией труда Профсоюза в соответствии с решениями VI и VII Съездов, постановлениями Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

Основными направлениями в правозащитной работе были консультативная и разъяснительная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа; проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

В 2020 году работа Правовой инспекции труда Профсоюза была перестроена из-за введения ограничительных мероприятий вследствие распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19. Осуществление правозащитной работы и деятельность юридических приемных в территориях в основном переведены в дистанционный формат.

В связи с эпидемиологической ситуацией изменения затронули и работу контрольно-надзорных и судебных органов. С апреля 2020 года вступил в силу временный порядок проверок, действуют особые правила назначения проверок ГИТ (постановление Правительства от 03.04.2020 № 438). Отменены плановые проверки в отношении малого и среднего предпринимательства. Плановые проверки ГИТ возможны лишь в тех компаниях и ИП, деятельность и (или) используемые производственные объекты которых отнесены к категории чрезвычайно высокого или высокого риска. Государственная инспекция труда может внепланово проверить любую организацию и ИП лишь в определенных случаях. Так, инспектор может проверить компанию, если появятся подозрения, что работодатель не платит заработную плату, не предоставляет отпуск или нарушает режим труда и отдыха. Однако такую проверку должна согласовать прокуратура в индивидуальном порядке.

Несмотря на указанные сложности в правозащитной работе в 2020 году, соблюдение работодателями трудового законодательства находилось под контролем ЦК Профсоюза и его территориальных организаций.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2020 году составила **65,643** млн рублей.

Центральный комитет Профсоюза продолжал взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам и по труду, социальной политике и делам ветеранов, с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводилась экспертиза и предварительное обсуждение социально значимых законопроектов и нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти. Правовой инспекцией труда Профсоюза подготовлены экспертные заключения по проектам документов и материалам к рассмотрению на заседаниях РТК.

Профсоюзными организациями всех уровней была проведена работа по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации, которые обсуждались на рабочей группе, в состав которой вошла Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова. Предложения, поданные профсоюзами России, полностью или частично были учтены в Законе Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14.03.2020 N 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти».

В соответствии с политикой Правительства Российской Федерации через рабочие группы РТК, специализированные рабочие группы «Животноводство и растениеводство», «Санитарно-эпидемиологическое благополучие», «Земля и недвижимость», подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти, через общественные советы при Минсельхозе России и при Россельхознадзоре проводится работа по пересмотру избыточных и устаревших нормативных правовых актов в рамках «Регуляторной гильотины». Рассмотрено более 1000 законодательных актов. Даны предложения Профсоюза по проектам нормативных правовых актов.

Центральный комитет Профсоюза проводит мониторинг пенсионных прав работников АПК в связи со вступлением в силу с 1 января 2019 года 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности. Профсоюз участвует в рассмотрении вопроса о

возможности расширения данного списка на работников сельского хозяйства, переехавших на постоянное место жительства в городские поселения.

Продолжилось взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с целью уточнения положений раздела Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы. Профсоюз совместно с Минсельхозом России осуществил мероприятия по проведению анализа численности работников, уровня заработной платы труда работников ветеринарии, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии для подготовки предложений на 2021 год.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по правовой работе. Рассматривались вопросы подготовки к организации детского отдыха, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, о практике работы территориальных организаций Профсоюза; о правовых вопросах, возникающих в ходе отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза всех уровней и другие.

Подготовлены аналитические записки: о работе Правовой инспекции труда Профсоюза с обращениями граждан, ежегодная информация по итогам летних оздоровительных кампаний, которые размещены на сайте Профсоюза.

В связи с тем, что ряд вопросов правового регулирования в период пандемии делегирован в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ЦК Профсоюза направляет в территориальные организации рекомендации и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам.

В 2020 году проведена экспертиза около **400** проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Территориальными организациями Профсоюза оказана правовая помощь в разработке, экспертизе более **2340** коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроке ее выплат и индексации.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза оказывается методическая помощь по принятию коллективных договоров, разработаны макет коллективного договора (утвержден решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), примерное Положение об индексации заработной платы и методические рекомендации «В помощь председателю первичной профсоюзной организации». Данная работа позволяет максимально использовать возможности социального партнерства в сфере труда при принятии решений по регулированию трудовых отношений, осуществлять контроль выполнения принятых обязательств, а также грамотно вести диалог с работодателем в переговорном процессе.

Комитет Пермской краевой организации Профсоюза проводит экспертизу коллективных договоров, соглашений, а также оказывает помощь первичным профсоюзным организациям при ведении переговоров с работодателем об индексации заработной платы. В качестве обоснования законных требований об увеличении заработной платы приводятся аргументы с информацией о фактическом росте цен на товары и услуги: на товары первой необходимости, на рост цен на топливо, на услуги ЖКХ и рост энергоносителей, на рост оплаты за детские сады и пр. Как показывает практика, данные аргументы являются весомыми доказательствами и помогают добиться индексации зарплаты выше официального уровня инфляции.

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координируют свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций проведено более **602** проверок, из них **325** комплексных. При этом выявлено более **1200** нарушений действующего законодательства, выдано **374** представлений об их устранении, **1103** выявленных нарушений устранено, восстановлены на работе **15** человек. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Эффективной формой организации проверок являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся

недостатков. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

Считаем необходимым отметить практику работы комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза, который практикует предварительные выезды технического и правового инспекторов труда в организации, которые попали в график проверок Государственной инспекции труда, с целью устранения нарушений норм действующего трудового законодательства по вопросам охраны труда и правозащитной работы. Информация о проведении проверок органами контроля ежеквартально направляется в адрес руководителей организаций АПК и председателей первичных профсоюзных организаций.

В целях недопущения нарушений трудового законодательства комитет Ставропольской краевой организации также продолжает практику проведения “Профсоюзного аудита” по обращениям работодателей, где есть профсоюзные организации. Цель аудита - провести комплексную проверку по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, оказать консультативную и методическую помощь в устранении недостатков, указать на необходимость устранения выявленных нарушений.

По результатам проведенных проверок следует отметить, что ситуация на предприятиях и в организациях АПК, где имеются профсоюзные организации в целом стабильная: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций.

Основные выявленные в ходе проверок нарушения в 2020 году: незаконные переводы; незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности; нарушение сроков и отказ выдачи документов, связанных с работой; отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью; нарушения при проведении мероприятий сокращения численности или штата работников; нарушения порядка ведения трудовых книжек, нарушения в расчетах по оплате труда, в т.ч. в оплате отпуска и сверхурочных работ, нарушения при проведении аттестации работников, незаконные увольнения, не проведение специальной оценки условий труда при введении новых должностей и др.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Те споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, выносились на рассмотрение судебных органов и в большинстве случаев рассматривались при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Юристы Профсоюза настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности **105**

руководителей и должностных лиц, **1** уволен. **112** раз правовые инспектора труда оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено в судах **51** дело, при этом **35** поданных исков были удовлетворены полностью или частично, восстановлено по суду **8** членов Профсоюза.

Правовой инспектор труда Пермского крайкома совместно с председателем ППО ООО «Нестле Россия» филиал в г. Перми оспорили в судебном порядке приказ № 120-П от 05.03.2020 г. о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора оператору линии в производстве пищевой продукции (ЛППП) шоколадного участка производственной зоны № 2 производственной службы филиала ООО «Нестле Россия» в г. Пермь за якобы допущенный брак в производстве продукции. В ходе рассмотрения дела работодатель отменил приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности вышеуказанной работницы.

Территориальными организациями Профсоюза проведено **11** совместных проверок с органами прокуратуры, **24** материала направлено в органы прокуратуры. По **14** случаям приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Совместно с государственными инспекциями труда проведена **71** проверка. В результате привлечено к административной ответственности **10** должностных лиц.

За 2020 год Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза совместно с работниками Государственной инспекции труда и Крымтехнадзором проведено 8 внеплановых проверок, в ходе которых выявлено 52 нарушения трудового законодательства. По данным фактам возбуждены 3 уголовных дела, 7 должностных лиц привлечено к административной ответственности.

По обращению первичной профсоюзной организации ЗАО «Пэкэджинг Кубань» в Государственную инспекцию труда о несогласии с проведенной ООО «ЮгИнтеграция» специальной оценкой условий труда на рабочих местах была проведена Государственная экспертиза для оценки качества проведения СОУТ. По итогам экспертизы установлено, что качество проведения спецоценки условий труда на рабочих местах, указанных в обращении, не соответствует требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В адрес законного представителя ЗАО «Пэкэджинг Кубань» направлено предписание о проведении внеплановой специальной оценки условий труда на указанных местах. Однако по итогам проведения внеплановой СОУТ результаты остались неизменными, а на некоторых рабочих местах – еще более

заниженными. В связи с этим Краснодарской краевой организацией продолжена работа по защите интересов работников.

Центральный комитет Профсоюза продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Актуальной остается проблема назначения трудовой пенсии работникам агропромышленного комплекса, имеющим необходимый трудовой стаж по профессиям, относящимся к сельскому хозяйству и дающим право на 25% фиксированную надбавку к пенсии. Имеются случаи, когда при представлении документов в Пенсионный Фонд, работникам данной категории по формальным причинам отказывают.

На местах оказывается практическая помощь в розыске и истребовании документов о стаже и заработке работников для оформления государственного пенсионного обеспечения. Исходя из анализа обращений граждан, имеются проблемы с подтверждением периодов работы из-за не сохранения архивов организаций, не имеющих правопреемников.

Оказывается помощь в защите прав и законных интересов членам Профсоюза, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Так, первичная профсоюзная организация СГАУ им. Вавилова Саратовской области оказывает действенную помощь студентам, оставшимся без попечения родителей в вопросах предоставления жилья. Работа с данной категорией студентов, составление документов в суд для защиты их прав на получение жилплощади является одной из основных составляющих работы ППО Башкирского государственного аграрного университета.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывает правовую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, процедуре подтверждения наградений государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Одним из частых вопросов членов Профсоюза является вопрос присвоения звания «Ветеран труда». Профсоюз оказывает действенную помощь членам Профсоюза при рассмотрении дел в судах по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», на сайте Профсоюза размещена полная информация по этому вопросу.

По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано **172** нарушения работодателями п.3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч. 5 ст. 377 ТК РФ прав Профсоюза, из них **137** – на перечисление членских взносов.

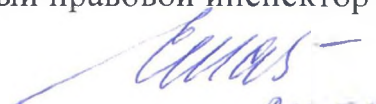
В январе 2020 года был вынесен судебный приказ Арбитражным судом Саратовской области о взыскании профсоюзных взносов с КФХ «Агрос» за 2018 год. Однако приказ был отменен по заявлению стороны ответчика и с мая 2020 года был рассмотрен в общем порядке Арбитражным судом Саратовской области. 20 октября 2020 года сторонами было заключено мировое соглашение, которое было утверждено определением Арбитражного суда Саратовской области 20.10.20 года и исполнено в декабре 2020 года. Профсоюзные взносы перечислены по исполнительному листу на счет Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда, по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Территориальными организациями Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители организаций. За отчетный период принято на личном приеме более **8200** членов Профсоюза, вопросы более **7500** из них были решены положительно.

Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Разработанный комитетом Бурятской республиканской организации Профсоюза макет коллективного договора внесен в базу данных Информационно-методологического Центра сельских территорий, филиалы которого находятся в 18 районах республики, и размещен на сайте Министерства сельского хозяйства Республики Бурятия. Обучение осуществлялось по следующей тематике: основы трудового законодательства, новое в трудовом законодательстве, технология проведения отчетов и выборов, подготовка и принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства и укрепление профсоюзного движения.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза

 Е.Н. Шароварова
24.05.21